



RÉSEAU MONDIAL
DES JEUNES VIVANT
AVEC LE VIH

Nous sommes
importants,

Prenez-nous en
considération.



Engagement significatif et éthique
des jeunes dans la riposte au VIH

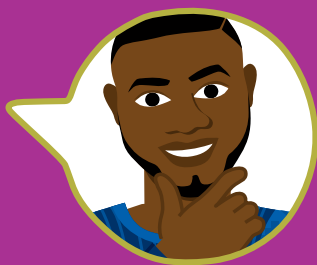
Pour les jeunes qui travaillent
avec des organisations

POURQUOI C'EST IMPORTANT

Les jeunes vivant avec le VIH jouent un rôle essentiel dans la riposte au VIH, car ils ont été très durement touchés. Au fil des ans, nous avons vu augmenter le nombre de jeunes participant à l'élaboration de la riposte mondiale au VIH. Leur engagement a été crucial dans la réduction des taux de transmission du VIH chez les jeunes et l'amélioration de la qualité de vie et de l'accès au traitement chez les jeunes vivant avec le VIH (JVVIH).

En tant que jeunes directement touchés par la pandémie de VIH, nous avons beaucoup à offrir pour la riposte au VIH, pour mettre en lumière les problèmes et les défis auxquels nous sommes confrontés, donner des conseils sur la meilleure façon de toucher et d'impliquer nos pairs, et pour identifier des approches et des solutions innovantes dirigées par des jeunes et impliquant des jeunes. Nous avons l'énergie et la passion nécessaires pour ce travail, mais la façon dont nous collaborons avec les organisations et la manière dont nous sommes traités sont essentielles pour obtenir les meilleurs résultats.

« Nous voulons que les jeunes se sentent bien, et non qu'ils vivent une mauvaise expérience ; découvrez qui ils sont, ce qu'ils veulent, et ce dont ils ont besoin. »



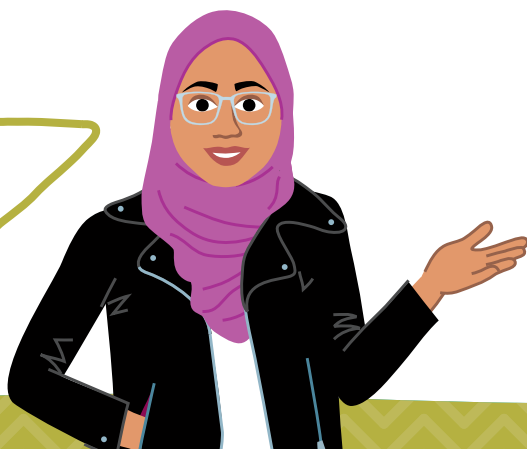
Cette brochure a été rédigée pour vous présenter le travail que nous avons effectué pour produire une ligne directrice destinée aux organisations pour les aider à travailler avec les jeunes, pour s'assurer que les jeunes sont engagés de manière significative et participent activement en tant que partenaires à l'élaboration et à la mise en oeuvre des politiques, des programmes et des processus qui les concernent. La ligne directrice permet aux organisations de réfléchir à leur travail avec les jeunes dans 7 domaines.

- 1 Assurer la sécurité des jeunes
- 2 Valoriser la contribution des jeunes
- 3 Assurer une représentation diversifiée des jeunes
- 4 Apporter un soutien
- 5 Établir des partenariats jeunes-adultes positifs
- 6 Investir dans la durabilité des organisations dirigées par des jeunes
- 7 Favoriser une plus grande redevabilité envers les jeunes

Cette brochure présente un résumé des messages clés de la ligne directrice et propose des questions pour vous aider à réfléchir à un engagement significatif et éthique et à votre travail avec les organisations.

N'oubliez pas que vous avez le droit d'être **entendus** et de **participer** à des programmes, des événements et des plaidoyers, mais il est important que vous réfléchissiez aux types de partenariat que vous établissez avec les organisations et que vous sachiez clairement ce que vous attendez de votre travail en tant que jeune agent de plaidoyer et activiste.

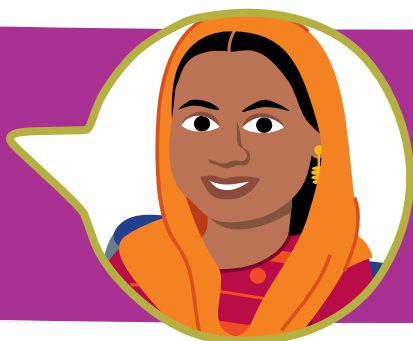
Nous espérons que
cette ligne directrice
améliorera la façon
dont les organisations
travaillent.



Alors, qu'entendons-nous par « significatif » et « éthique » ?

Lorsque nous parlons d'**engagement significatif**, nous voulons dire que le travail que vous faites a un **but** et que vous pouvez avoir un **impact** sur ce travail. Il devrait être **pertinent** pour vous et vos pairs. Votre contribution à ce travail devrait être **appréciée et valorisée**, et vous devriez pouvoir **collaborer** pleinement. Votre relation avec l'organisation devrait vous permettre d'**apprendre et de vous perfectionner**, et de recevoir des conseils et un retour d'information.

« Nous avons eu l'occasion de concevoir et de changer des choses, pas seulement de nous battre contre des choses qui avaient déjà été décidées. »



Le travail devrait également être **éthique**, c'est-à-dire « bien fait ». Vous devriez vous sentir **en confiance et en sécurité** dans toutes les activités auxquelles vous participez, et l'organisation devrait assumer la responsabilité de vous soutenir et de suivre de près votre travail, afin de répondre à vos attentes.

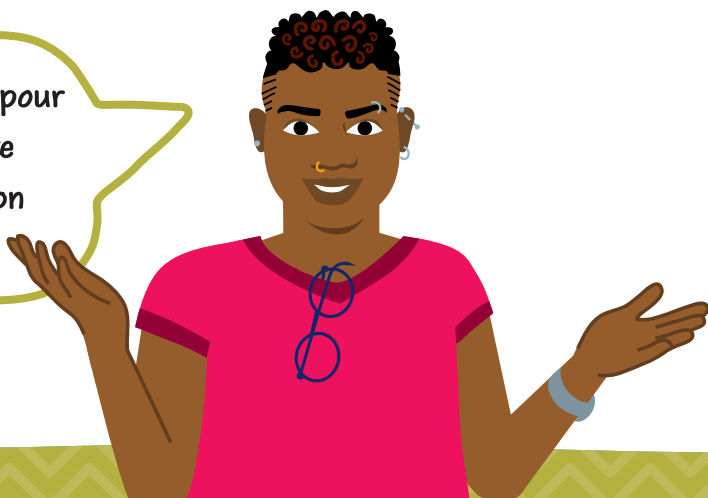
Votre travail devrait être **reconnu et valorisé**, notamment au travers d'une rémunération, d'allocations, de subventions ou d'opportunités de formation, de perfectionnement et d'évolution.

Les organisations doivent être honnêtes et transparentes quant à ce qu'elles attendent de vous et ne devraient **JAMAIS** vous contraindre à faire des choses qui vous mettent mal à l'aise ou vous manipuler à cette fin. Elles devraient vous offrir des espaces de travail sûrs où vous ne risquez pas d'être discriminé ou exploité par les autres, et où vous sentez que vos contributions peuvent faire une réelle différence.

Si les organisations ne présentent pas ces caractéristiques, nous espérons que les questions de la page 8 vous aideront à déterminer s'il s'agit du type de travail et d'organisation auquel vous souhaitez consacrer du temps.

Nous avons demandé à des jeunes de nous parler de leurs expériences en tant qu'activistes et agents de plaidoyer et vous verrez dans cette brochure ce qu'ils nous ont dit. Ils nous ont également aidés à dresser une liste des attentes que vous devriez avoir et de questions à poser.

Appréciez-moi pour
ce que j'apporte
et non pour mon
statut VIH.



Vos attentes devraient être les suivantes :



Être protégé et ne pas être mis dans des situations qui peuvent vous rendre vulnérable ;



Être écouté et voir vos contributions valorisées et appréciées ;



Ne pas être forcé ou contraint à faire ou à dire des choses que vous ne voulez pas ;



Ne pas être rejeté ou traité avec condescendance ;



Ne pas avoir à représenter tous les jeunes à vous seul ;



Travailler sur des choses qui peuvent apporter un changement, et non sur des choses qui ont déjà été décidées ;



Que l'on vous explique et vous réexplique les choses, si nécessaire ;



Vous sentir en sécurité pour voyager dans de nouveaux endroits avec un soutien approprié ;



Être aidé pour participer pleinement aux événements ;



Pouvoir émettre des critiques et remettre en question sans crainte ;



Vous sentir soutenu et protégé au sein de l'organisation ;



Pouvoir choisir ce que vous faites et pouvoir dire **NON** ;



Être respecté pour vos opinions et votre expertise et être apprécié en tant que membre à part entière de l'équipe ;



Avoir la possibilité de prendre des initiatives et d'innover.

« J'ai vu sur le programme que je devais faire un témoignage. J'étais mal à l'aise, ce n'était pas ce dont nous avions parlé, mais je l'ai fait quand même »



Avant de vous engager à travailler avec une organisation, prenez le temps d'apprendre à la connaître et de comprendre le travail qu'elle accomplit.

- ➔ Voulez-vous participer à ce travail ?
- ➔ Qu'avez-vous entendu dire sur la façon dont ils ont impliqué des jeunes vivant avec le VIH par le passé ?
- ➔ S'engagent-ils auprès d'un éventail diversifié de jeunes ?
- ➔ Quelles pistes offrent-ils aux jeunes dans leur Organisation ?
- ➔ Proposent-ils des formations et un développement des compétences ?
- ➔ Quels avantages tirerez-vous de cette opportunité ?
- ➔ Leur personnel a-t-il été formé pour travailler avec les jeunes ?
- ➔ Vous paient-ils pour votre temps de travail ou ont-ils un budget pour le travail que vous faites ?
- ➔ Êtes-vous le seul jeune à participer ?
- ➔ Pourquoi vous ont-ils choisi ?
- ➔ Pouvez-vous faire la différence, avez-vous la possibilité de changer les choses ?
- ➔ Comment votre participation sera-t-elle valorisée ?

Nous espérons que ces questions vous ont été utiles. N'oubliez pas que si vous n'êtes pas sûr de l'organisation, vous pouvez lui parler du **guide** et lui demander d'envisager de répondre à la liste de contrôle organisationnelle contenue dans le dossier afin de voir où elle se situe. Les organisations travaillent différemment avec les jeunes, certaines mieux que d'autres.

Si vous pensez qu'il y a des choses qui peuvent être améliorées mais que vous n'êtes pas sûr de la façon d'aborder la question du changement ou d'en discuter avec l'organisation et la direction, voici quelques éléments à prendre en compte :



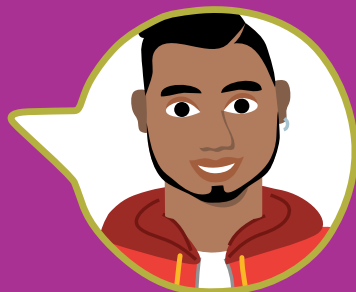
- Parlez à une personne de l'organisation en qui vous avez confiance et demandez-lui conseil ;
- Exposez vos arguments - utilisez des faits, des preuves et des exemples pour illustrer vos préoccupations et référez-vous à la ligne directrice pour étayer vos propos ;
- Utilisez la ligne directrice et les listes de contrôle pour rassembler des exemples et des éléments de preuve ;
- Exprimez clairement et de façon transparente vos opinions et vos idées sur ce qui doit changer ;
- Élaborez un plan - suggérez à une organisation les choses qui peuvent être faites différemment pour la rendre plus inclusive pour les jeunes. Le changement peut être un concept difficile pour les organisations, mais elles doivent s'ouvrir à cette idée pour survivre.

Nous serions ravis que vous nous fassiez part de vos expériences de travail avec différentes organisations. Vous pouvez rédiger votre propre rapport sur les organisations avec lesquelles vous avez travaillé et leur fournir un retour d'information grâce à la liste de contrôle permettant d'évaluer l'organisation.



Partagez vos réflexions avec nous sur :
youthengagement@yplusglobal.org

« Proposez une plateforme pour pouvoir partager des expériences personnelles et rendre des comptes. Entendez nos voix, nos frustrations et notre manque d'opportunités. »



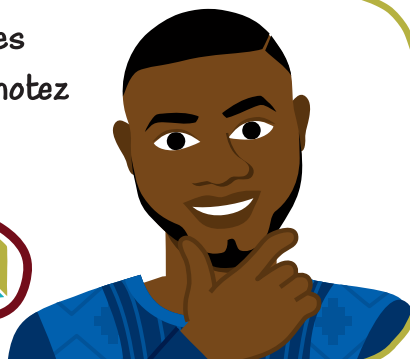
« Mon conseil est d'être conscient de votre valeur, de savoir ce dont vous avez besoin et de ne jamais avoir peur de vous exprimer lorsque la charge de travail ne correspond pas à l'appréciation donnée. Nous ne pourrions mettre fin à l'exploitation, à la manipulation et à l'escroquerie que si nous nous unissons et si nous savons à quel point nous sommes importants. »

Mesurer la qualité de l'engagement des organisations auprès des jeunes vivant avec le VIH

1 = faible **2** = en dessous de la moyenne **3** = moyen

4 = bon **5** = excellent

Lisez chacune des déclarations et notez l'organisation de 1 à 5.



Additionnez les totaux et lisez un résumé à la fin de l'outil.



ASSURER LA SÉCURITÉ DES JEUNES



1	L'organisation dispose d'une politique de protection.	1	2	3	4	5
2	Le personnel a été formé à l'importance de la politique de protection et à notre devoir de diligence.	1	2	3	4	5
3	L'organisation a procédé à une évaluation des risques pour les activités dans lesquelles nous travaillons directement avec les jeunes afin d'identifier les risques potentiels et les mesures à prendre pour atténuer les risques et les préjudices.	1	2	3	4	5
4	Vous avez été informé des mesures prises par l'organisation pour prévenir ou atténuer les risques et les préjudices éventuels pour les jeunes qui travaillent avec elle.	1	2	3	4	5
5	Vous avez reçu des informations et une formation sur la politique de protection, la sûreté et la sécurité des déplacements et les procédures de signalement de tout problème.	1	2	3	4	5
6	L'organisation a discuté de l'usage qu'elle fera de vos informations et données et vous a demandé votre consentement.	1	2	3	4	5
7	L'organisation vous a offert un soutien concret et personnel pour préserver votre santé et votre bien-être, sous forme de mentorat, de conseil, de communication ou d'accompagnement.	1	2	3	4	5

VALORISER LA CONTRIBUTION DES JEUNES



8	L'organisation vous a contacté, vous comprenez qui elle est, ce qu'elle fait et comment vous pouvez travailler ensemble.	1	2	3	4	5
9	L'organisation a alloué un budget pour vous soutenir, sous forme de subvention ou de soutien à l'organisation à laquelle vous êtes affilié, pour vous fournir des aides telles qu'une allocation, une indemnité journalière ou une bourse d'études.	1	2	3	4	5
10	L'organisation a manifesté un engagement clair à travailler avec vous, et indique clairement le travail que vous ferez et ce qu'elle attend de vous.	1	2	3	4	5
11	Les organisations vous ont impliqués, vous et d'autres jeunes à chaque étape du projet.	1	2	3	4	5
12	L'organisation a donné aux jeunes la possibilité de piloter le travail et de prendre des décisions qui ont un impact et produisent un changement.	1	2	3	4	5
13	L'organisation a apprécié vos efforts et vous a donné le sentiment d'être impliqué, respecté et apprécié.	1	2	3	4	5

ASSURER UNE REPRÉSENTATION DIVERSIFIÉE DES JEUNES



14	L'organisation s'est assurée de travailler avec un éventail diversifié de jeunes et a supprimé tout obstacle à la participation des jeunes (par exemple l'accès, le lieu, la criminalisation, la langue).	1	2	3	4	5
15	L'organisation a consacré du temps et des fonds pour toucher des jeunes issus de communautés plus diverses pour une représentation plus égalitaire.	1	2	3	4	5
16	L'organisation a veillé à ce que les demandes relatives à la participation des jeunes aux activités de politique, de plaidoyer ou de programme soient annoncées de manière transparente.	1	2	3	4	5
17	L'organisation a exploré des moyens créatifs d'impliquer d'autres jeunes avec lesquels elle ne travaille pas habituellement en utilisant des plateformes en ligne et des outils numériques.	1	2	3	4	5
18	L'organisation a établi des partenariats avec des organisations dirigées par des jeunes pour favoriser une plus large représentation des jeunes.	1	2	3	4	5

APPORTER UN SOUTIEN



19	L'organisation a discuté à l'avance avec vous d'un événement ou d'un travail, notamment de la question du paiement, du voyage et de la logistique, avant de vous demander votre consentement.	1	2	3	4	5
20	L'organisation a pris en charge tous les frais de voyage – visas, déplacements vers les ambassades, assurances, vaccins, vols de correspondance, indemnités journalières – et s'est préparée longtemps à l'avance.	1	2	3	4	5
21	L'organisation vous a rémunéré par le biais d'indemnités journalières, d'allocations, de données et de crédit de téléphone, et de financement aux organisations. Ses représentants ont examiné et discuté avec vous de ce dont vous aviez besoin.	1	2	3	4	5
22	Les organisations vous ont fait une avance de fonds, pour que vous ayez de l'argent pour voyager, et que vous n'ayez pas à avancer les frais.	1	2	3	4	5
23	L'organisation vous a fourni des informations sur tout nouveau pays, sur la sécurité, la culture, la langue, la monnaie. Elle s'est assurée que vous disposiez d'une assurance et de détails sur la sécurité.	1	2	3	4	5
24	L'organisation vous a proposé un accompagnement lors de réunions et d'événements, ainsi qu'une traduction le cas échéant, pour vous permettre de participer à toutes les activités d'un événement.	1	2	3	4	5
25	L'organisation a reconnu l'importance du bien-être des jeunes. Elle n'a pas surchargé de travail les mêmes personnes et a évité de les épuiser.	1	2	3	4	5

ÉTABLIR DES PARTENARIATS JEUNES-ADULTES POSITIFS



26	L'organisation a offert une formation au personnel sur la manière de travailler efficacement avec les jeunes, notamment en explorant les attitudes et les valeurs, et en remettant en question les dynamiques de pouvoir pour créer des partenariats plus égalitaires.	1	2	3	4	5
27	L'organisation vous a fourni un espace et des mécanismes vous permettant de réagir et de remettre en question l'organisation sans craindre d'être rejeté ou exclu.	1	2	3	4	5
28	L'organisation a ménagé un espace sûr pour que vous puissiez vous exprimer avec vos propres mots et apporter vos propres idées, elle ne vous a pas obligé à parler de choses qui vous mettent mal à l'aise.	1	2	3	4	5
29	L'organisation a soutenu les organisations dirigées par des jeunes et a cru en leur capacité à faire le travail avec le soutien adéquat.	1	2	3	4	5
30	L'organisation a facilité les liens entre vous et différents réseaux et organisations, sans créer de concurrence ni adopter une attitude territorialiste quant à vos relations avec d'autres organisations.	1	2	3	4	5

INVESTIR DANS LA DURABILITÉ DES ORGANISATIONS DIRIGÉES PAR DES JEUNES

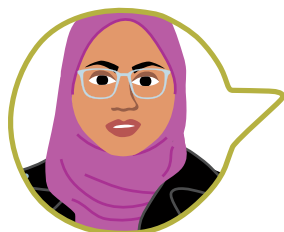
31	L'organisation a prévu un travail à long terme avec les jeunes et pas seulement des événements ponctuels pour « cocher la case » du travail avec les jeunes.					
32	L'organisation a conçu des pistes pour les jeunes au sein de l'organisation et a identifié des rôles et des points de progression.					
33	L'organisation a investi dans le développement des compétences et le mentorat pour vous et d'autres jeunes pour vous préparer au travail actuel et futur.					
34	L'organisation a élaboré un plan pour les jeunes qui prennent de l'âge et quittent la sphère de la jeunesse et a investi dans la prochaine génération de jeunes.					
35	L'organisation s'est assurée que les attentes des jeunes étaient réalistes et ne risquaient pas de vous surcharger.					
36	L'organisation a documenté et mis en avant la valeur de son travail avec les jeunes et l'a fait savoir aux donateurs ; elle a plaidé pour un investissement accru dans les partenariats jeunes-adultes.					

FAVORISER UNE PLUS GRANDE REDEVABILITÉ ENVERS LES JEUNES



37	L'organisation a obtenu le consentement des jeunes pour leur participation au travail et l'utilisation de leurs images et des informations les concernant dans tout matériel, article, contenu web.	1	2	3	4	5
38	L'organisation a conçu des mécanismes pour obtenir un retour d'information de votre part et de la part d'autres jeunes sur votre engagement et votre participation, en évaluant dans quelle mesure vous avez été soutenus et vous vous êtes sentis valorisés.	1	2	3	4	5
39	L'organisation a veillé à ce que, lorsque vous êtes engagé dans un travail, vous bénéficiez d'un retour d'information sur vos résultats et votre contribution.	1	2	3	4	5
40	L'organisation vous a fourni des références, des recommandations et des lettres de soutien pour votre travail.	1	2	3	4	5
41	L'organisation a veillé à ce que, pendant que vous travailliez pour elle, vous participiez à un apprentissage et à un développement continus pour vous aider dans votre future carrière.	1	2	3	4	5
42	L'organisation vous a demandé d'évaluer son travail sur l'engagement significatif et éthique afin de continuer à s'améliorer.	1	2	3	4	5

Quel est leur score ?



Moins de 90

Cette organisation ne cherche pas à trouver comment travailler avec les jeunes d'une manière « significative et éthique ». Vous devriez réfléchir soigneusement à votre implication.



90 à 130

Cette organisation met en place des mesures pour soutenir les jeunes d'une manière « significative et éthique ». Vous devriez revoir ses résultats dans des domaines spécifiques et déterminer si vous êtes heureux de travailler avec elle. Vous pouvez lui recommander la **ligne directrice** pour l'aider à s'améliorer.



130 à 170

Cette organisation réussit à engager les jeunes d'une manière « significative et éthique », mais elle peut encore faire mieux. Réfléchissez à la manière dont vous pourriez l'aider à s'améliorer dans les domaines où les résultats sont faibles.



170 à 210

Cette organisation réfléchit soigneusement à la façon de travailler avec les jeunes d'une manière « significative et éthique » et a montré qu'elle a mis en place des mesures pour garantir le soutien aux jeunes, leur valorisation et leur respect. Il est toujours possible de s'améliorer, mais cette organisation montre la voie à suivre.

Global Network of Young People Living With HIV
Eerste Helmersstraat 17 B3
1054 CX Amsterdam, Netherlands
T : +31 (20) 423 4114
E : info@yplusglobal.org

Publié en février 2022
© 2022 The Global Network of Young People Living
with HIV (Y+ Global)
Conception et mise en page : Garry Robson
Illustrations © Garry Robson

Ressources relatives à Nous sommes importants,
Prenez-nous en considération :
www.yplusglobal.org/resources/we-matter-value-us

www.yplusglobal.org



@YplusGlobal



@Yplus_global



yplus_global



YouTube Y Plus Global



RÉSEAU MONDIAL
DES JEUNES VIVANT
AVEC LE VIH