

Nous sommes
importants,

Prenez-nous en
considération.

Liste de contrôle pour
les jeunes - à utiliser
avec les organisations



RÉSEAU MONDIAL
DES JEUNES VIVANT
AVEC LE VIH

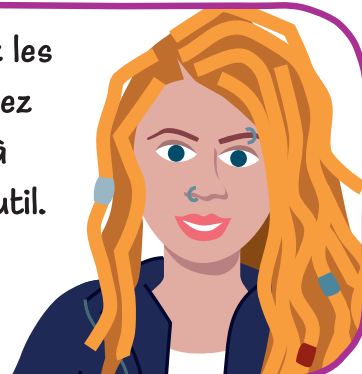
MESURER LA QUALITÉ DE L'ENGAGEMENT DES ORGANISATIONS AUPRÈS DES JEUNES VIVANT AVEC LE VIH

1 = faible **2** = en dessous de la moyenne **3** = moyen **4** = bon **5** = excellent

Lisez chacune des déclarations et notez l'organisation de 1 à 5.



Additionnez les totaux et lisez un résumé à la fin de l'outil.



ASSURER LA SÉCURITÉ DES JEUNES



1	L'organisation dispose d'une politique de protection.	1	2	3	4	5
2	Le personnel a été formé à l'importance de la politique de protection et à notre devoir de diligence.	1	2	3	4	5
3	L'organisation a procédé à une évaluation des risques pour les activités dans lesquelles nous travaillons directement avec les jeunes afin d'identifier les risques potentiels et les mesures à prendre pour atténuer les risques et les préjudices.	1	2	3	4	5
4	Vous avez été informé des mesures prises par l'organisation pour prévenir ou atténuer les risques et les préjudices éventuels pour les jeunes qui travaillent avec elle.	1	2	3	4	5
5	Vous avez reçu des informations et une formation sur la politique de protection, la sûreté et la sécurité des déplacements et les procédures de signalement de tout problème.	1	2	3	4	5
6	L'organisation a discuté de l'usage qu'elle fera de vos informations et données et vous a demandé votre consentement.	1	2	3	4	5
7	L'organisation vous a offert un soutien concret et personnel pour préserver votre santé et votre bien-être, sous forme de mentorat, de conseil, de communication ou d'accompagnement.	1	2	3	4	5

VALORISER LA CONTRIBUTION DES JEUNES



8	L'organisation vous a contacté, vous comprenez qui elle est, ce qu'elle fait et comment vous pouvez travailler ensemble.	1	2	3	4	5
9	L'organisation a alloué un budget pour vous soutenir, sous forme de subvention ou de soutien à l'organisation à laquelle vous êtes affilié, pour vous fournir des aides telles qu'une allocation, une indemnité journalière ou une bourse d'études.	1	2	3	4	5
10	L'organisation a manifesté un engagement clair à travailler avec vous, et indique clairement le travail que vous ferez et ce qu'elle attend de vous.	1	2	3	4	5
11	Les organisations vous ont impliqués, vous et d'autres jeunes à chaque étape du projet.	1	2	3	4	5
12	L'organisation a donné aux jeunes la possibilité de piloter le travail et de prendre des décisions qui ont un impact et produisent un changement.	1	2	3	4	5
13	L'organisation a apprécié vos efforts et vous a donné le sentiment d'être impliqué, respecté et apprécié.	1	2	3	4	5

ASSURER UNE REPRÉSENTATION DIVERSIFIÉE DES JEUNES



14	L'organisation s'est assurée de travailler avec un éventail diversifié de jeunes et a supprimé tout obstacle à la participation des jeunes (par exemple l'accès, le lieu, la criminalisation, la langue).	1	2	3	4	5
15	L'organisation a consacré du temps et des fonds pour toucher des jeunes issus de communautés plus diverses pour une représentation plus égalitaire.	1	2	3	4	5
16	L'organisation a veillé à ce que les demandes relatives à la participation des jeunes aux activités de politique, de plaidoyer ou de programme soient annoncées de manière transparente.	1	2	3	4	5
17	L'organisation a exploré des moyens créatifs d'impliquer d'autres jeunes avec lesquels elle ne travaille pas habituellement en utilisant des plateformes en ligne et des outils numériques.	1	2	3	4	5
18	L'organisation a établi des partenariats avec des organisations dirigées par des jeunes pour favoriser une plus large représentation des jeunes.	1	2	3	4	5

APPORTER UN SOUTIEN



19	L'organisation a discuté à l'avance avec vous d'un événement ou d'un travail, notamment de la question du paiement, du voyage et de la logistique, avant de vous demander votre consentement.	1	2	3	4	5
20	L'organisation a pris en charge tous les frais de voyage – visas, déplacements vers les ambassades, assurances, vaccins, vols de correspondance, indemnités journalières – et s'est préparée longtemps à l'avance.	1	2	3	4	5
21	L'organisation vous a rémunéré par le biais d'indemnités journalières, d'allocations, de données et de crédit de téléphone, et de financement aux organisations. Ses représentants ont examiné et discuté avec vous de ce dont vous aviez besoin.	1	2	3	4	5
22	Les organisations vous ont fait une avance de fonds, pour que vous ayez de l'argent pour voyager, et que vous n'ayez pas à avancer les frais.	1	2	3	4	5
23	L'organisation vous a fourni des informations sur tout nouveau pays, sur la sécurité, la culture, la langue, la monnaie. Elle s'est assurée que vous disposiez d'une assurance et de détails sur la sécurité.	1	2	3	4	5
24	L'organisation vous a proposé un accompagnement lors de réunions et d'événements, ainsi qu'une traduction le cas échéant, pour vous permettre de participer à toutes les activités d'un événement.	1	2	3	4	5
25	L'organisation a reconnu l'importance du bien-être des jeunes. Elle n'a pas surchargé de travail les mêmes personnes et a évité de les épuiser.	1	2	3	4	5

ÉTABLIR DES PARTENARIATS JEUNES-ADULTES POSITIFS

26	L'organisation a offert une formation au personnel sur la manière de travailler efficacement avec les jeunes, notamment en explorant les attitudes et les valeurs, et en remettant en question les dynamiques de pouvoir pour créer des partenariats plus égalitaires.	1	2	3	4	5
27	L'organisation vous a fourni un espace et des mécanismes vous permettant de réagir et de remettre en question l'organisation sans craindre d'être rejeté ou exclu.	1	2	3	4	5
28	L'organisation a ménagé un espace sûr pour que vous puissiez vous exprimer avec vos propres mots et apporter vos propres idées, elle ne vous a pas obligé à parler de choses qui vous mettent mal à l'aise.	1	2	3	4	5
29	L'organisation a soutenu les organisations dirigées par des jeunes et a cru en leur capacité à faire le travail avec le soutien adéquat.	1	2	3	4	5
30	L'organisation a facilité les liens entre vous et différents réseaux et organisations, sans créer de concurrence ni adopter une attitude territorialiste quant à vos relations avec d'autres organisations.	1	2	3	4	5

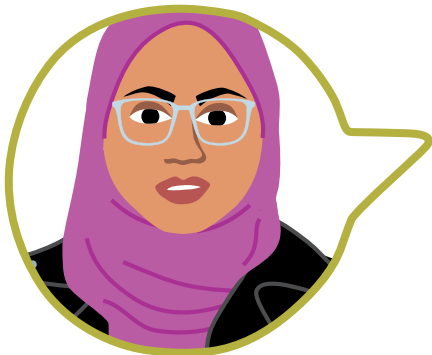
INVESTIR DANS LA DURABILITÉ DES ORGANISATIONS DIRIGÉES PAR DES JEUNES

31	L'organisation a prévu un travail à long terme avec les jeunes et pas seulement des événements ponctuels pour « cocher la case » du travail avec les jeunes.					
32	L'organisation a conçu des pistes pour les jeunes au sein de l'organisation et a identifié des rôles et des points de progression.					
33	L'organisation a investi dans le développement des compétences et le mentorat pour vous et d'autres jeunes pour vous préparer au travail actuel et futur.					
34	L'organisation a élaboré un plan pour les jeunes qui prennent de l'âge et quittent la sphère de la jeunesse et a investi dans la prochaine génération de jeunes.					
35	L'organisation s'est assurée que les attentes des jeunes étaient réalistes et ne risquaient pas de vous surcharger.					
36	L'organisation a documenté et mis en avant la valeur de son travail avec les jeunes et l'a fait savoir aux donateurs ; elle a plaidé pour un investissement accru dans les partenariats jeunes-adultes.					

FAVORISER UNE PLUS GRANDE REDEVABILITÉ ENVERS LES JEUNES

37	L'organisation a obtenu le consentement des jeunes pour leur participation au travail et l'utilisation de leurs images et des informations les concernant dans tout matériel, article, contenu web.					
38	L'organisation a conçu des mécanismes pour obtenir un retour d'information de votre part et de la part d'autres jeunes sur votre engagement et votre participation, en évaluant dans quelle mesure vous avez été soutenus et vous vous êtes sentis valorisés.					
39	L'organisation a veillé à ce que, lorsque vous êtes engagé dans un travail, vous bénéficiiez d'un retour d'information sur vos résultats et votre contribution.					
40	L'organisation vous a fourni des références, des recommandations et des lettres de soutien pour votre travail.					
41	L'organisation a veillé à ce que, pendant que vous travailliez pour elle, vous participiez à un apprentissage et à un développement continu pour vous aider dans votre future carrière.					
42	L'organisation vous a demandé d'évaluer son travail sur l'engagement significatif et éthique afin de continuer à s'améliorer.					

QUEL EST LEUR SCORE ?



Moins de 90

avec les jeunes d'une manière « significative et éthique ». Vous devriez réfléchir soigneusement à votre implication.

Cette organisation ne cherche pas à trouver comment travailler



90 à 130

d'une manière « significative et éthique ». Vous devriez revoir ses résultats dans des domaines spécifiques et déterminer si vous êtes heureux de travailler avec elle. Vous pouvez lui recommander la **ligne directrice** pour l'aider à s'améliorer.

Cette organisation met en place des mesures pour soutenir les jeunes



130 à 170

« significative et éthique », mais elle peut encore faire mieux. Réfléchissez à la manière dont vous pourriez l'aider à s'améliorer dans les domaines où les résultats sont faibles.

Cette organisation réussit à engager les jeunes d'une manière



170 à 210

avec les jeunes d'une manière « significative et éthique » et a montré qu'elle a mis en place des mesures pour garantir le soutien aux jeunes, leur valorisation et leur respect. Il est toujours possible de s'améliorer, mais cette organisation montre la voie à suivre.

Cette organisation réfléchit soigneusement à la façon de travailler

Global Network of Young People Living With HIV
Eerste Helmersstraat 17 B3
1054 CX Amsterdam, Netherlands
T : +31 (20) 423 4114
E : info@yplusglobal.org

Publié en février 2022
© 2022 The Global Network of Young People
Living with HIV (Y+ Global)
Conception et mise en page : Garry Robson
Illustrations © Garry Robson

Ressources relatives à Nous sommes importants,
Prenez-nous en considération :
www.yplusglobal.org/resources/we-matter-value-us

www.yplusglobal.org

 @YplusGlobal

 @Yplus_global

 yplus_global

 **YouTube** Y Plus Global



Nous sommes
importants,

Prenez-nous en
considération.



RÉSEAU MONDIAL
DES JEUNES VIVANT
AVEC LE VIH