

Nós Importamos,

Nos Valorize.

Lista de verificação  
para organizações que  
envolvem jovens em  
seu trabalho



REDE GLOBAL DE  
JOVENS VIVENDO  
COM HIV

# MEDINDO O TRABALHO DE NOSSA ORGANIZAÇÃO COM OS JOVENS

**1** = pobre    **2** = abaixo da média    **3** = média    **4** = bom    **5** = excelente

Leia cada uma das declarações e pontue a organização de 1 a 5.

3

Some os totais e leia o resumo no final da tabela.

## MANTENDO JOVENS EM SEGURANÇA



1	Temos uma política de salvaguarda que fornece informações claras sobre o trabalho com jovens e adultos vulneráveis e procedimentos para comunicar qualquer incidente.	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
2	Treinamos a equipe para trabalhar com os jovens e a importância da política de salvaguarda e de nosso dever de cuidado.	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
3	Realizamos uma avaliação de risco para atividades em que trabalhamos diretamente com os jovens para identificar riscos potenciais e ações para mitigar riscos e danos.	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
4	Implementamos ações identificadas para prevenir ou mitigar os riscos e danos aos jovens que trabalham conosco.	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
5	Fornecemos aos jovens informações e treinamento sobre nossa política de salvaguarda, segurança e proteção para procedimentos de viagens e de relatórios.	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
6	Tratamos as informações e dados dos jovens com segurança e garantimos que temos consentimento para todas as atividades.	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
7	Oferecemos apoio prático e pessoal aos jovens que trabalham conosco para salvaguardar sua saúde e seu bem-estar através de orientação, aconselhamento, comunicação ou acompanhamento.	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

## VALORIZANDO A CONTRIBUIÇÃO DOS JOVENS



8	Contatamos organizações da juventude e compreendemos quem eles são, o que fazem e como podemos trabalhar juntos.	1	2	3	4	5
9	Alocamos orçamento para apoiar o envolvimento dos jovens através de um subsídio ou apoio a uma organização ou para fornecer honorários, ajudas de custos diários, bolsas de estudo para os jovens.	1	2	3	4	5
10	Demonstramos um claro compromisso de trabalhar com os jovens em todos os níveis e somos explícitos sobre o valor que a organização vê do envolvimento significativo e ético dos jovens.	1	2	3	4	5
11	Envolvemos os jovens em todas as etapas do projeto.	1	2	3	4	5
12	Damos espaço para que os jovens liderem o trabalho e tomem decisões que tenham impacto e criem mudanças.	1	2	3	4	5
13	Garantimos que apreciamos os esforços dos jovens e os fazemos se sentirem envolvidos.	1	2	3	4	5

## ASSEGUANDO UMA REPRESENTAÇÃO DIVERSIFICADA DOS JOVENS



14	Garantimos que trabalhamos com uma gama diversificada de jovens, aumentando uma representação mais ampla ao remover barreiras à participação dos jovens - tais como acesso, localização, criminalização, idioma.	1	2	3	4	5
15	Alocamos tempo e financiamento para alcançar jovens de comunidades mais diversas para uma representação mais genuína.	1	2	3	4	5
16	Asseguramos que os pedidos de participação dos jovens em atividades políticas, de defesa de direitos ou de atividades dos programas sejam divulgados de forma transparente.	1	2	3	4	5
17	Exploramos formas criativas de envolver outros jovens com os quais normalmente não trabalhamos. Utilizamos plataformas on line, ferramentas digitais.	1	2	3	4	5
18	Construímos parcerias com organizações lideradas por jovens para apoiar uma representação mais ampla dos jovens.	1	2	3	4	5

## FORNECENDO APOIO



19	Discutimos com os jovens sobre um evento ou trabalho com antecedência. Discutimos o pagamento, as viagens e a logística antes de pedir-lhes que aceitem.	1	2	3	4	5
20	Apoiamos todos os custos de viagem - vistos, viagens para embaixadas, seguros, vacinas, voos de conexão, ajudas de custos diários e nos preparamos com bastante antecedência.	1	2	3	4	5
21	Remuneramos os jovens através de ajudas de custo, honorários, dados e crédito telefônico, e financiamento a organizações. Discutimos e exploramos o que eles precisam para trabalhar de forma eficaz.	1	2	3	4	5
22	Fornecemos dinheiro antecipadamente, assim os jovens têm dinheiro para viajar e não se espera que paguem adiantado.	1	2	3	4	5
23	Fornecemos informações sobre um novo país, sobre segurança, cultura, idioma, dinheiro e asseguramos que o jovem tenha seguro e detalhes sobre segurança.	1	2	3	4	5
24	Oferecemos acompanhamento a reuniões e eventos e tradução para permitir que os jovens participem plenamente.	1	2	3	4	5
25	Reconhecemos o bem estar dos jovens. Não sobrecarregamos as mesmas pessoas no risco de esgotamento.	1	2	3	4	5

## CONSTRUINDO PARCERIAS POSITIVAS ENTRE JOVENS E ADULTOS

26	Oferecemos treinamento à equipe sobre como trabalhar efetivamente com os jovens. Exploramos atitudes e valores, e desafiamos dinâmicas de poder para criar parcerias mais iguais.	1	2	3	4	5
27	Fornecemos espaço e mecanismos para que os jovens possam dar feedback e desafiar a organização sem medo de rejeição ou exclusão.	1	2	3	4	5
28	Permitimos que os jovens falem suas próprias palavras e tragam suas próprias idéias, não coagimos os jovens a falar sobre coisas com as quais eles não se sentem à vontade.	1	2	3	4	5
29	Apoiamos organizações lideradas por jovens para liderar o trabalho com os jovens, confiamos em sua capacidade de fazer o trabalho com o apoio certo.	1	2	3	4	5
30	Facilitamos as conexões dos jovens com diferentes organizações e redes. Não criamos competição nem nos tornamos territoriais sobre nossas relações com os jovens.	1	2	3	4	5

## INVESTINDO NA SUSTENTABILIDADE DE ORGANIZAÇÕES LIDERADAS POR JOVENS

31	Pensamos a longo prazo quando trabalhamos com jovens. Não planejamos eventos pontuais.	1	2	3	4	5
32	Projetamos caminhos para os jovens dentro de nossa organização. Identificamos papéis e pontos de progressão.	1	2	3	4	5
33	Investimos na capacitação e mentoria de jovens para prepará-los para o trabalho atual e futuro.	1	2	3	4	5
34	Planejamos o "envelhecimento" quando os jovens saem do setor juvenil, e investimos na próxima geração de jovens.	1	2	3	4	5
35	Asseguramos que nossas expectativas em relação aos jovens sejam realistas e que não corramos o risco de sobrecarregá-los.	1	2	3	4	5
36	Documentamos e promovemos o valor de nosso trabalho com os jovens. Informamos aos doadores e defendemos um maior investimento em parcerias entre jovens e adultos.	1	2	3	4	5

## PROMOVENDO UMA MAIOR RESPONSABILIDADE PARA COM OS JOVENS

37	Coletamos o consentimento dos jovens após serem informados sobre as atividades em que estarão envolvidos e, quando apropriado, asseguramos que pais e cuidadores sejam informados sobre o trabalho e procuramos sua permissão.	1	2	3	4	5
38	Projetamos mecanismos para obter feedback dos jovens sobre seu envolvimento e participação, avaliando o quão bem eles foram apoiados e o quão valorizados eles se sentiram.	1	2	3	4	5
39	Asseguramos que os jovens envolvidos no trabalho recebam feedback sobre os resultados e a contribuição que deram.	1	2	3	4	5
40	Fornecemos aos jovens referências, recomendações, cartas de apoio para seu trabalho conosco.	1	2	3	4	5
41	Asseguramos que os jovens que trabalham com nossa organização estejam envolvidos na aprendizagem e desenvolvimento contínuos.	1	2	3	4	5
42	Garantimos que apreciamos os esforços dos jovens e os fazemos se sentirem envolvidos.	1	2	3	4	5

## COMO VOCÊ SE SAIU?



### Abaixo de 90

Sua organização não está considerando como trabalhar com os jovens de uma maneira “significativa e ética”. Você precisa melhorar sua abordagem antes de envolver qualquer jovem.



### 90 - 130

Sua organização está demonstrando algumas medidas para apoiar os jovens de uma maneira “ética e significativa”. Vocês deve rever sua pontuação em áreas específicas e identificar onde você ainda pode fazer melhorias. Use as ações das diretrizes para apoiá-lo.



### 130 - 170

Sua organização está indo bem com o envolvimento de jovens de uma maneira “ética e significativa”, mas ainda há mais que você pode fazer. Considere as áreas onde você pode melhorar sua pontuação e use as ações das diretrizes.



### 170 - 210

Sua organização está pensando cuidadosamente em como trabalhar com os jovens de uma maneira “ética e significativa” e você demonstrou que tem as coisas em ordem para garantir que os jovens sejam apoiados, valorizados e respeitados. Os jovens vão gostar de trabalhar com você, mas certifique-se de revisar seu trabalho regularmente para garantir que você esteja mantendo os padrões, e lembre-se de que sempre há espaço para melhorar!

Global Network of Young People Living With HIV  
Eerste Helmersstraat 17 B3  
1054 CX Amsterdam, Netherlands  
Telephone: +31 (20) 423 4114  
E-mail: [info@yplusglobal.org](mailto:info@yplusglobal.org)

Publicado: Fevereiro de 2022  
© 2022 The Global Network of Young People  
Living with HIV (Y+ Global)  
Layout do projeto: Garry Robson  
Ilustrações © Garry Robson

Material da Nós Importamos, Nos Valorize:  
[www.yplusglobal.org/resources/we-matter-value-us](http://www.yplusglobal.org/resources/we-matter-value-us)

[www.yplusglobal.org](http://www.yplusglobal.org)

 @YplusGlobal

 @Yplus\_global

 yplus\_global

 **YouTube** Y Plus Global



**Nós Importamos,**

**Nos Valorize.**



**REDE GLOBAL DE  
JOVENS VIVENDO  
COM HIV**