

**Nous sommes  
importants,**

**Prenez-nous en  
considération.**

**Liste de contrôle pour les  
organisations dans leur  
travail impliquant des jeunes**



**RÉSEAU MONDIAL  
DES JEUNES VIVANT  
AVEC LE VIH**

# MESURER LE TRAVAIL DE NOTRE ORGANISATION AVEC LES JEUNES

**1** = faible    **2** = en dessous de la moyenne    **3** = moyen    **4** = bon    **5** = excellent

Lisez chacune des déclarations et notez l'organisation de 1 à 5.

3

Additionnez les totaux et lisez un résumé à la fin de l'outil.

## ASSURER LA SÉCURITÉ DES JEUNES



1	Nous disposons d'une politique de protection qui fournit des informations claires sur le travail avec les jeunes et les adultes vulnérables, et les procédures pour signaler tout incident.	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
2	Nous formons le personnel au travail avec les jeunes et à l'importance de la politique de protection et de notre devoir de diligence.	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
3	Nous procédons à une évaluation des risques pour les activités dans lesquelles nous travaillons directement avec les jeunes afin d'identifier les risques potentiels et les mesures à prendre pour atténuer les risques et les préjudices.	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
4	Nous mettons en place des actions précises pour prévenir ou atténuer les risques et les préjudices pour les jeunes qui travaillent avec nous.	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
5	Nous fournissons aux jeunes des informations et des formations sur notre politique de protection, la sécurité des déplacements et les procédures de signalement.	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
6	Nous traitons les informations et les données des jeunes en toute sécurité et veillons à obtenir leur consentement pour toutes les activités.	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
7	Nous offrons un soutien concret et personnel aux jeunes qui travaillent avec nous afin de préserver leur santé et leur bien-être, sous forme de mentorat, de conseil, de communication ou d'accompagnement.	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

## VALORISER LA CONTRIBUTION DES JEUNES



8	Nous contactons les organisations de jeunes et nous comprenons qui elles sont, ce qu'elles font et comment nous pouvons travailler ensemble.	1	2	3	4	5
9	Nous allouons un budget pour soutenir l'engagement des jeunes, sous forme de subvention ou de soutien à une organisation, pour offrir des allocations, des indemnités journalières ou des bourses d'études aux jeunes.	1	2	3	4	5
10	Nous manifestons un engagement clair à travailler avec les jeunes à tous les niveaux et sommes explicites quant à la valeur que l'organisation accorde à une participation significative et éthique des jeunes.	1	2	3	4	5
11	Nous impliquons les jeunes à chaque étape du projet.	1	2	3	4	5
12	Nous donnons aux jeunes la possibilité de diriger le travail et de prendre des décisions qui ont un impact et produisent un changement.	1	2	3	4	5
13	Nous veillons à apprécier les efforts des jeunes et à faire en sorte qu'ils se sentent impliqués.	1	2	3	4	5



## ASSURER UNE REPRÉSENTATION DIVERSIFIÉE DES JEUNES

14	Nous veillons à travailler avec un éventail diversifié de jeunes, en favorisant une représentation plus large et en supprimant les obstacles à la participation des jeunes – concernant notamment l'accès, le lieu, la criminalisation, la langue.	1	2	3	4	5
15	Nous consacrons du temps et des fonds pour toucher des jeunes issus de communautés plus diverses pour une représentation plus authentique.	1	2	3	4	5
16	Nous veillons à ce que les demandes de participation des jeunes à des activités de politique, de plaidoyer ou de programme soient annoncées de manière transparente.	1	2	3	4	5
17	Nous explorons des moyens créatifs d'impliquer d'autres jeunes avec lesquels nous ne travaillons pas habituellement. Nous utilisons des plateformes en ligne, des outils numériques.	1	2	3	4	5
18	Nous établissons des partenariats avec des organisations dirigées par des jeunes pour favoriser une plus large représentation des jeunes.	1	2	3	4	5

## APPORTER UN SOUTIEN



19	Nous discutons à l'avance avec les jeunes d'un événement ou d'un travail. Nous discutons du paiement, du voyage et de la logistique avant de leur demander leur consentement.	1	2	3	4	5
20	Nous prenons en charge tous les frais de voyage - visas, déplacements vers les ambassades, assurances, vaccins, vols de correspondance, indemnités journalières, et nous nous préparons longtemps à l'avance.	1	2	3	4	5
21	Nous rémunérons les jeunes par le biais d'indemnités journalières, d'allocations, de données et de crédit de téléphone, et de financement aux organisations. Nous examinons et discutons de ce dont ils ont besoin pour travailler efficacement.	1	2	3	4	5
22	Nous faisons une avance de fonds aux jeunes afin qu'ils aient de l'argent pour voyager et qu'ils n'aient pas à avancer les frais.	1	2	3	4	5
23	Nous fournissons des informations sur tout nouveau pays, sur la sécurité, la culture, la langue, la monnaie et nous nous assurons que le jeune dispose d'une assurance et de détails sur la sécurité.	1	2	3	4	5
24	Nous offrons un accompagnement lors des réunions et des événements, ainsi qu'une traduction pour permettre aux jeunes de participer pleinement.	1	2	3	4	5
25	Nous reconnaissons l'importance du bien-être des jeunes. Nous ne surchargeons pas les mêmes personnes et évitons de les épuiser.	1	2	3	4	5

## ÉTABLIR DES PARTENARIATS JEUNES-ADULTES POSITIFS

26	Nous offrons une formation au personnel sur la manière de travailler efficacement avec les jeunes. Nous explorons les attitudes et les valeurs, et remettons en question les dynamiques de pouvoir pour créer des partenariats plus égaux.	1	2	3	4	5
27	Nous fournissons un espace et des mécanismes permettant aux jeunes de réagir et de remettre en question l'organisation sans craindre d'être rejetés ou exclus.	1	2	3	4	5
28	Nous permettons aux jeunes de s'exprimer avec leurs propres mots et d'apporter leurs propres idées, nous ne les contraignons pas à parler de choses qui les mettent mal à l'aise.	1	2	3	4	5
29	Nous soutenons les organisations dirigées par des jeunes pour qu'elles pilotent le travail avec les jeunes, nous avons confiance en leur capacité à faire le travail avec le soutien adéquat.	1	2	3	4	5
30	Nous facilitons les liens entre les jeunes et différents réseaux et organisations. Nous ne créons pas de concurrence ni n'adoptons une attitude territorialiste dans nos relations avec les jeunes.	1	2	3	4	5

## INVESTIR DANS LA DURABILITÉ DES ORGANISATIONS DIRIGÉES PAR DES JEUNES

31	Lorsque nous travaillons avec des jeunes, nous réfléchissons à long terme. Nous ne planifions pas d'événements ponctuels.					
32	Nous concevons des pistes pour les jeunes au sein de notre organisation. Nous identifions des rôles et des points de progression.					
33	Nous investissons dans le développement des compétences et le mentorat des jeunes pour les préparer à leur travail actuel et futur.					
34	Nous planifions le « passage à l'âge adulte » lorsque les jeunes quittent la sphère de la jeunesse, et nous investissons dans la prochaine génération de jeunes.					
35	Nous veillons à ce que nos attentes vis-à-vis des jeunes soient réalistes et à éviter de les surcharger.					
36	Nous documentons et mettons en avant la valeur de notre travail avec les jeunes. Nous rendons compte aux donateurs et plaidons pour un investissement accru dans les partenariats jeunes-adultes.					

## FAVORISER UNE PLUS GRANDE REDEVABILITÉ ENVERS LES JEUNES

37	Nous recueillons le consentement des jeunes après les avoir informés des activités auxquelles ils participeront et le cas échéant, nous veillons à ce que leurs parents et les personnes qui s'occupent d'eux soient informés du travail et nous demandons leur autorisation.					
38	Nous concevons des mécanismes pour obtenir un retour d'information de la part des jeunes sur leur engagement et leur participation, en évaluant dans quelle mesure ils ont été soutenus et se sont sentis valorisés.					
39	Nous veillons à ce que les jeunes engagés dans un travail reçoivent un retour d'information sur les résultats et leur contribution.					
40	Nous fournissons aux jeunes des références, des recommandations et des lettres de soutien pour leur travail avec nous.					
41	Nous veillons à ce que les jeunes qui travaillent avec notre organisation soient engagés dans un apprentissage et un développement continu.					
42	Nous veillons à apprécier les efforts des jeunes et à faire en sorte qu'ils se sentent impliqués.					

# QUEL EST VOTRE SCORE ?



## Moins de 90

Votre organisation ne cherche pas à trouver comment travailler avec les jeunes d'une manière « significative et éthique ». Vous devez améliorer votre approche avant d'engager des jeunes.



## 90 à 130

Votre organisation a pris certaines mesures pour soutenir les jeunes de manière « significative et éthique ». Vous devriez revoir vos résultats dans des domaines précis et identifier les points à améliorer. Utilisez les actions mentionnées dans la ligne directrice pour vous aider.



## 130 à 170

Votre organisation réussit à engager les jeunes d'une manière « significative et éthique » mais vous pouvez encore faire mieux. Réfléchissez aux domaines dans lesquels vous pouvez améliorer vos résultats et utilisez les actions décrites dans la ligne directrice.



## 170 à 210

Votre organisation réfléchit soigneusement à la façon de travailler avec les jeunes d'une manière « significative et éthique » et vous avez montré que vous avez mis en place des mesures pour garantir le soutien aux jeunes, leur valorisation et leur respect. Les jeunes apprécieront de travailler avec vous, mais assurez-vous de revoir régulièrement votre travail pour veiller à maintenir ces standards et n'oubliez pas qu'il est toujours possible de s'améliorer !

Global Network of Young People Living With HIV  
Eerste Helmersstraat 17 B3  
1054 CX Amsterdam, Netherlands  
T : +31 (20) 423 4114  
E : info@yplusglobal.org

Publié en février 2022  
© 2022 The Global Network of Young People  
Living with HIV (Y+ Global)  
Conception et mise en page : Garry Robson  
Illustrations © Garry Robson

Ressources relatives à Nous sommes importants,  
Prenez-nous en considération :  
[www.yplusglobal.org/resources/we-matter-value-us](http://www.yplusglobal.org/resources/we-matter-value-us)

[www.yplusglobal.org](http://www.yplusglobal.org)

 @YplusGlobal

 @Yplus\_global

 yplus\_global

 **YouTube** Y Plus Global



**Nous sommes  
importants,**

**Prenez-nous en  
considération.**



**RÉSEAU MONDIAL  
DES JEUNES VIVANT  
AVEC LE VIH**