

Global network of young people living with HIV (Y+)

Plan stratégique 2019–2021



GLOBAL NETWORK OF
YOUNG PEOPLE
LIVING WITH HIV



Stratégie triennale 2019 – 2021

Toujours impliquer les jeunes vivant avec le VIH dans l'élaboration de recherches scientifiques, sociales et politiques pertinentes.

1

Connecter

Influencer et soutenir la rédaction et la communication de stratégies politiques pertinentes.

3

Valoriser

Favoriser et faciliter les liens entre les réseaux, en renforçant le leadership des jeunes vivant avec le VIH.

Être à l'écoute des besoins des jeunes à travers des interventions spécifiques et un programme de renforcement des capacités.

2

Inspirer

Assurer et mettre en pratique un cadre de gouvernance solide.

4

Agir

Construire et soutenir des initiatives durables, percutantes et fondées sur des preuves.

Table des matières

Introduction de la présidente	04
Introduction à Y+	06
Déclarations de pratiques de gouvernance	08
Valeurs	09
Notre implication globale	11
Stratégie	13
Défis stratégiques	14
Objectifs	16
Profil de risque	19
Consolider l'intégrité	20
Excellence opérationnelle	21
Notre plan de travail	22

Introduction de la présidente de Y+

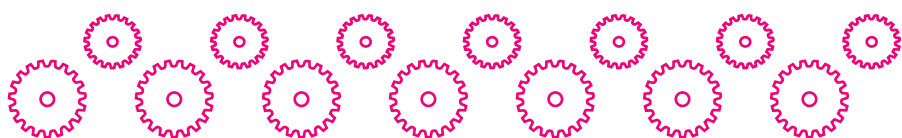
Des moments passionnants nous attendent ! À Y+, nous voulons voir les choses en grand et être plus audacieux, et nous nous efforçons d'être mieux connectés.

Y+ est **le réseau mondial des jeunes vivant avec le VIH**. Nous sommes le seul conseil d'administration international formé uniquement de jeunes vivant avec le VIH, chef de file de la riposte mondiale au VIH. Le conseil d'administration est composé de neuf postes régionaux.

Au cours des deux dernières années, nous sommes devenus plus visibles et nous avons joué un rôle de premier plan dans la revendication de la représentation et de la participation des jeunes à la prise de décision ayant une incidence sur leur vie.

Nous voulions nous assurer que nous répondions aux besoins de nos parties prenantes et de nos partenaires en qui nous avons confiance et que nous estimons, et, plus important encore, à ceux des autres jeunes vivant avec le VIH, afin de pouvoir diriger la réponse mondiale de manière proactive. Nous avons engagé une réflexion avec nos parties prenantes, les jeunes vivant avec le VIH, et au sein même de Y+, sur qui nous sommes, ce que nous voulons faire et ce dont nous avons besoin pour y parvenir. Merci à tous pour vos commentaires qui ont guidé l'élaboration de ce document.

Ce document expose notre vision et nos objectifs pour les trois prochaines années. Nous y exposons notre intention d'influencer chaque aspect de la riposte mondiale au VIH, qu'il s'agisse de la science, des politiques, du renforcement des capacités, de la formation ou du soutien.



Pour parvenir à un monde sans sida et un niveau zéro de transmission du VIH, les jeunes doivent être impliqués et jouer un rôle de premier plan dans l'accès aux traitements du VIH et aux méthodes, interventions et programmes de prévention.

Nous continuerons d'être audacieux. Nous continuerons de mettre en avant et de faire valoir les expériences et le travail des jeunes vivant avec le VIH. Nous le ferons de manière proactive et collaborative, en nous ralliant autour des expériences des jeunes vivant avec le VIH.

Au nom du Conseil, nous aimerions remercier tous les jeunes vivant avec le VIH et parties prenantes ayant répondu aux enquêtes qui ont orienté cette stratégie. Nous aimerions remercier nos anciens membres du Conseil et amis ayant participé à la réunion de stratégie (avant la fin de leur mandat). Nous aimerions également remercier le secrétariat de Y+ qui œuvre sans relâche pour faire entendre la voix des jeunes vivant avec le VIH.

Rien pour nous sans nous.

Rien sur nous sans nous.

Rejoignez-nous.



Bakita Kasadha, présidente de Y+

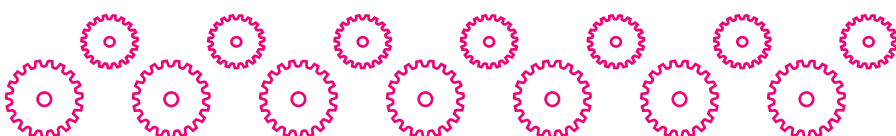


Introduction à Y+ : nous évoluons, persistons et grandissons depuis notre création !

Avant d'être Y+, nous étions Young Positives (jeunes positifs) ! Young Positives fut créé en 2004, servant de groupe virtuel pour relier les jeunes vivant avec le VIH (JVVIH) les uns aux autres, ainsi qu'aux espaces décisionnels mondiaux.

En 2010, nous avons décidé de nous intégrer au nouveau programme jeunesse du Réseau mondial des personnes vivant avec le VIH (GNP+). Le programme de GNP+ (appelé programme Y+) visait à intégrer les questions relatives à la jeunesse dans le travail de GNP+. En 2012, un groupe consultatif Y+ a été créé pour orienter le développement du programme Y+. Le groupe consultatif était formé d'un groupe de bénévoles composé de 28 JVVIH ayant démontré une connexion avec un groupe cible dans leur région ou leur communauté, ainsi qu'un engagement à travailler bénévolement pour le groupe.

Entre 2012 et 2014, le groupe consultatif Y+ et son programme ont évolué pour devenir un réseau mondial ad hoc de JVVIH. Fin 2013, le groupe consultatif Y+ a lancé un processus de planification stratégique permettant une transition formelle à un réseau de JVVIH. Lors de la réunion de planification stratégique tenue au Cap en Afrique du Sud en avril 2014, des représentants des communautés de JVVIH ont présenté une vision, une mission, une structure de gouvernance et des priorités renouvelées pour le réseau Y+.



Dans le cadre de la nouvelle structure de gouvernance, le comité directeur Y+ a été créé en 2015 pour gérer le réseau. Il s'est réuni à Amsterdam début 2017 pour une formation en gouvernance, pour évaluer sa position actuelle en tant que réseau mondial de jeunes vivant avec le VIH et réfléchir à la structure de gouvernance appropriée pour servir l'ensemble de la communauté d'adolescents et de jeunes vivant avec le VIH. Cela comprenait quatre responsabilités principales:

- 1 Faire évoluer le comité directeur vers un conseil d'administration, avec des priorités de travail spécifiques, des responsabilités, des droits et des devoirs et un processus clair pour l'élection de nouveaux membres du conseil;
- 2 Mettre en place des points focaux dans les pays, pour relier les niveaux régional et national;
- 3 Réviser la composition du groupe consultatif, le processus de recrutement de nouveaux membres et la mission;
- 4 Recruter du personnel technique pour des responsabilités spécifiques avec l'appui du conseil d'administration de Y+.

Voici ce qui nous a mené là où nous nous trouvons actuellement: un conseil d'administration composé de jeunes vivant avec le VIH, représentant neuf régions du monde, avec un secrétariat grandissant.

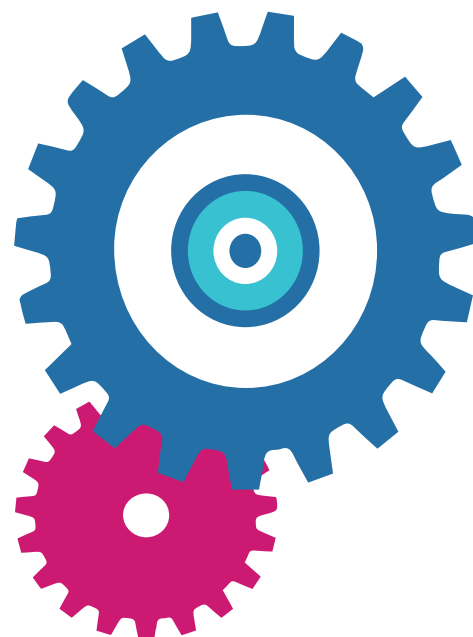
**Nous sommes fiers
de notre histoire et
de notre avenir.**



Déclarations de pratiques de gouvernance

Mission

“ Promouvoir l'autonomisation éthique garantissant l'excellence du leadership, de l'éducation et de l'implication dans des espaces qui ont une incidence sur nos vies. ”



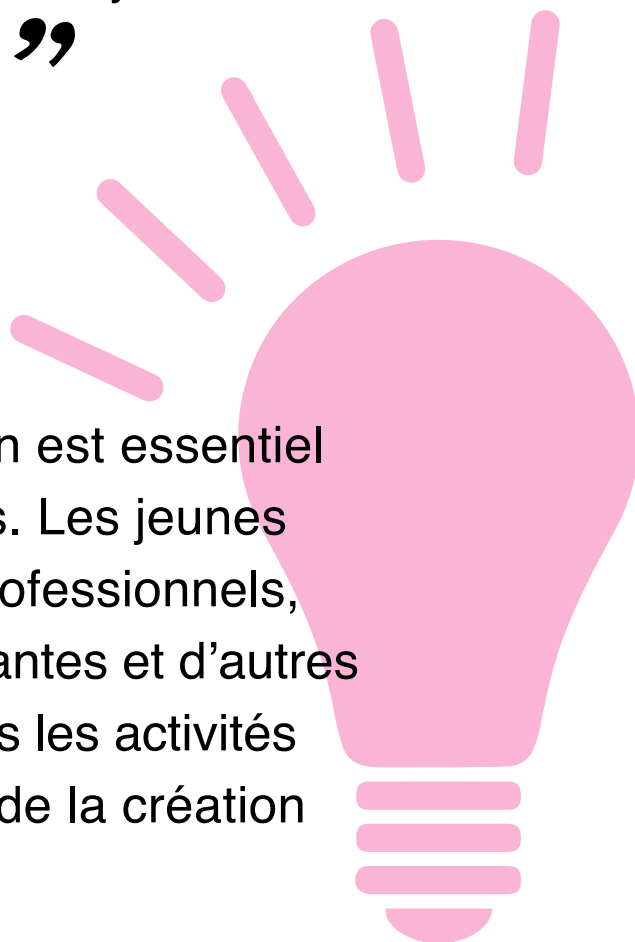
Vision

“ Atteindre la meilleure qualité de vie pour tous les jeunes vivant avec le VIH. ”



Portefeuille de participation

Notre portefeuille de participation est essentiel aux valeurs que nous défendons. Les jeunes vivant avec le VIH, les jeunes professionnels, nos partenaires, les parties prenantes et d'autres collaborateurs participent à toutes les activités de Y+, et ce à tous les niveaux, de la création du concept à la mise en œuvre.



Nos valeurs définissent qui nous sommes et ce que nous défendons. En tant que réseau mondial de jeunes vivant avec le VIH, nos valeurs sont intégrées à tout ce que nous faisons et à ce que nous représentons:

INCLUSION: *Ne laisser personne de côté*

Nous veillons à ce que tous les jeunes vivant avec le VIH, en particulier ceux qui représentent des populations clés et marginalisées, soient impliqués de manière significative dans nos programmes. Nous surveillons en permanence l'implication interne et externe, tout en créant des opportunités pour les jeunes populations clés et marginalisées vivant avec le VIH.

PERSÉVÉRANCE:

Nous demeurons cohérents et résilients pour surmonter les défis et atteindre nos objectifs. Nous apprenons à nous soutenir mutuellement et à renforcer les capacités de nos communautés. Nous mobilisons des partenaires, des parties prenantes et des collaborateurs qui adhèrent à nos valeurs pour obtenir des résultats.

AUTONOMISATION:

Nous formons et aidons les jeunes vivant avec le VIH à prendre en main leur propre santé. En obtenant des informations et des recherches pertinentes, nous comprenons les besoins des jeunes vivant avec le VIH à tous les niveaux (local, régional et international). En coopération avec nos partenaires, parties prenantes et collègues, nous voulons être pertinents, réactifs et obtenir des résultats exceptionnels qui se répercutent de manière positive sur les populations que nous servons



ÉTHIQUE:

Nous opérons et collaborons dans un souci de diligence, d'intégrité et de transparence, en renforçant la confiance au sein de nos réseaux.

RESPONSABLE:

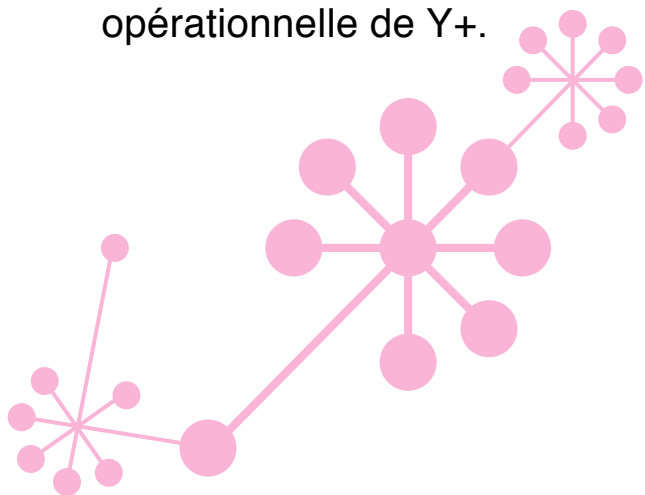
Nous exigeons notre propre excellence et notre propre transparence, et c'est ce que nous attendons également de nos partenaires et parties prenantes. Nous concevons et mettons en œuvre des systèmes permettant de surveiller et d'évaluer nos pratiques, ce qui accroît la responsabilité et la transparence au sein de notre organisation.

En veillant à ce que nos valeurs soient maintenues et mises en œuvre dans tout ce que nous faisons, nous garantissons de meilleurs résultats pour : les jeunes vivant avec le VIH, nos investisseurs, nos parties prenantes et nos partenaires, ainsi que de meilleurs résultats pour la société dans son ensemble à tous les niveaux.

Notre implication globale

Qui sera impliqué ?

Les membres de notre conseil d'administration sont des jeunes vivant avec le VIH (tous âgés de moins de 30 ans), représentant neuf régions du monde: Asie Pacifique, Caraïbes, Europe de l'Est et Asie centrale, Afrique de l'Ouest et australe, Amérique latine, Moyen-Orient et Afrique du Nord, Amérique du Nord, Afrique occidentale et centrale et Europe occidentale et centrale. Le conseil d'administration s'occupe principalement des activités liées aux investissements et aux obligations légales dans le processus décisionnel relatif à Y+. Actuellement, Y+ est soutenu par le Réseau mondial de personnes vivant avec le VIH (GNP+), qui est l'organisation accueillant Y+. Le conseil d'administration de Y+ a pour mandat de prendre des décisions qui ont une incidence directe sur la vocation opérationnelle de Y+.



Qui sont les jeunes ?

Les jeunes que nous servons sont issus de milieux très divers. Y+ se concentre principalement sur les jeunes vivant avec le VIH et les réseaux locaux, régionaux et nationaux qui travaillent avec les jeunes vivant avec le VIH à travers le monde.

Pour cette raison, nous nous efforcerons de traduire nos principaux documents dans les langues suivantes: anglais, français, polonais, portugais, espagnol et swahili.

Qui sont les parties prenantes ?

Y+ a de nombreuses parties prenantes (organisations locales de base, gouvernements, organisations internationales, secteur privé, entreprises et organismes à but non lucratif). Conformément aux valeurs de l'organisation, le conseil d'administration évalue toutes les parties prenantes passées, présentes et future, pour s'assurer qu'elles partagent les mêmes valeurs que Y+ ou des valeurs similaires.

Comment les décisions sont-elles prises ?

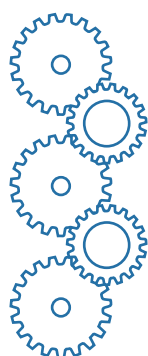
L'une des responsabilités des membres du conseil est de voter. Leurs décisions sont renseignées par les preuves recueillies auprès des réseaux avec lesquels nous travaillons et que nous soutenons, et des jeunes vivant avec le VIH dans le monde. Les membres du conseil prennent les décisions finales et doivent rendre compte aux membres et aux parties prenantes de Y+. Il était important pour nous d'obtenir un large éventail d'opinions pour influencer cette stratégie et, en définitive, la direction de Y+ dans les années à venir.



Nous aspirons à développer un réseau mondial de jeunes vivant avec le VIH pour servir à la fois les jeunes vivant avec le VIH et les intérêts des communautés plus larges à travers le monde. Nous voulons que les voix des jeunes vivant avec le VIH soient entendues, et à ce que les jeunes participent aux processus de prise de décision qui les concernent.

Afin de construire, maintenir et développer notre plan opérationnel stratégique, nous avons cinq principaux domaines d'intervention: **science, politique, formation, renforcement des capacités et soutien**. Nous comprenons que tous ces domaines ont un impact sur les expériences et la qualité de vie des jeunes vivant avec le VIH. Notre objectif est d'élargir notre champ d'action, tout en précisant les domaines d'activité, les initiatives et les programmes dans lesquels nous investirons nos ressources. Ce faisant, non seulement nous participerons à la riposte mondiale au VIH, mais nous jouerons également un rôle de premier plan en influençant le débat international sur les jeunes vivant avec le VIH.

Les principes directeurs qui contribueront au succès de la mise en œuvre de cette stratégie sont les suivants:



- La participation des jeunes;
- Être attentif aux besoins des jeunes;
- Influencer le changement des politiques;
- Assurer et pratiquer une bonne gouvernance;
- Construire et soutenir des initiatives basées sur des preuves.



Notre stratégie sera réalisée grâce à nos objectifs et priorités stratégiques identifiées.

Défis stratégiques

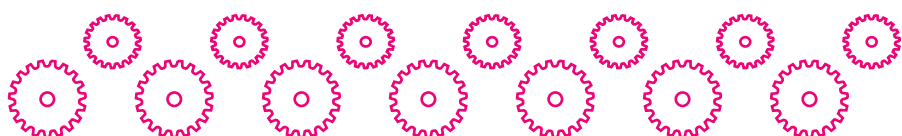
Comme pour tous les plans stratégiques, il existe des défis. Le conseil a travaillé dur pour reconnaître et minimiser les défis et les risques posés. Il a identifié les risques et défis potentiels suivants dans la mise en œuvre du plan stratégique:

L'environnement du VIH en évolution

Avec les avancées en matière de traitement et de technologie, le VIH est devenu une maladie gérable à long terme. Tout en restant l'une des priorités en matière de santé publique, le VIH n'est plus une priorité pour certains gouvernements.

Planification de la relève

Le conseil d'administration de Y+ est composé de jeunes âgés de 18 à 30 ans. En tant qu'organisation dirigée par des jeunes, tous les membres du conseil d'administration finiront par « disparaître » et le risque est que la sagesse et les leçons ne soient pas transmises d'un membre du conseil à l'autre. Une procédure de planification sécurisée de la relève sera mise en place pour minimiser ce risque.



Obstacles juridiques et politiques gouvernementales

En tant que réseau mondial opérant dans toutes les régions, nous reconnaissons qu'il existe des obstacles juridiques et des réglementations auxquelles Y+ doit adhérer. Bien que nous travaillions en collaboration avec nos réseaux locaux pour influencer l'établissement de lois et de réglementations qui ont un impact positif sur la vie des jeunes vivant avec le VIH, nous respectons la réglementation locale (tout en préconisant la modification des politiques et des lois pour réduire la transmission du VIH et aider les JVVH à bien vivre avec le VIH).

Capacité

Y+ manque de ressources (humaines) et de capacité face à la charge de travail. Afin de minimiser l'impact sur notre plan de travail, nous cherchons à augmenter notre capacité de différentes manières, notamment en recrutant du personnel, en rejoignant des consortiums et d'autres interventions.

Données démographiques des membres

En tant que réseau mondial de jeunes vivant avec le VIH, nous reconnaissons que certains jeunes éprouvent des difficultés à s'impliquer dans des programmes et des initiatives aux niveaux local, national, régional et/ou international. Nous avons donc pour objectif d'utiliser des moyens créatifs pour dialoguer avec tous les jeunes à tous les niveaux.

Concurrence

En tant que réseau mondial unique créé par et pour les jeunes vivant avec le VIH, nous nous efforçons toutefois de travailler de manière respectueuse et en collaboration avec tous nos partenaires.

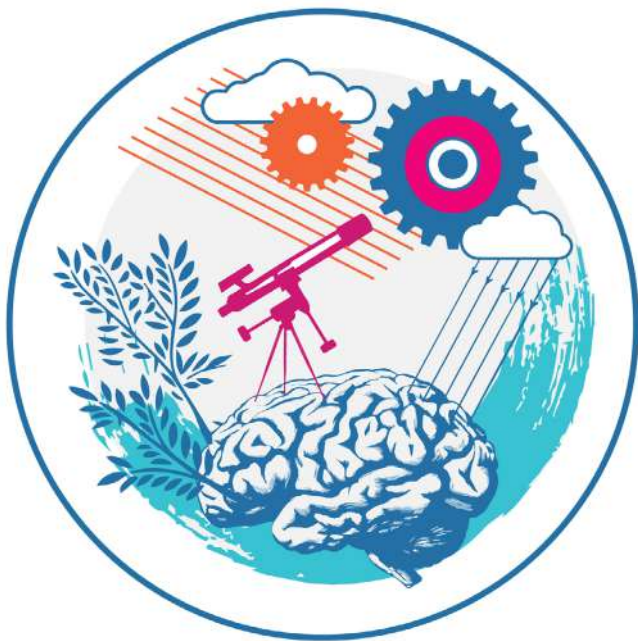
«Reconnaissance internationale»

Bien que nous reconnaissons les défis internationaux et les différents niveaux de meilleures pratiques entre les régions, nous nous efforcerons d'atteindre les normes les plus strictes en matière d'inclusion et de représentation, tout en respectant nos valeurs, énoncées ci-dessus.



Objectifs

Les objectifs stratégiques de ce plan triennal sont divisés en cinq domaines: **science**, **politique**, **formation**, **renforcement des capacités** et **soutien**. Chacun des objectifs a été identifié après consultation des jeunes vivant avec le VIH, des parties prenantes et des membres actuels et anciens du conseil d'administration de Y+. Chaque but et objectif a fait l'objet d'une discussion détaillée avant toute décision finale sur ce qu'il fallait inclure comme domaines prioritaires de la stratégie triennale.



Science

Les jeunes vivant avec le VIH devraient être de plus en plus présents au sein d'une communauté scientifique éthiquement responsable. Notre implication doit être significative et délibérée. Les jeunes doivent être inclus dans la création de centres de développement et dans les centres de recherche, ainsi que dans les organes de gestion de la recherche scientifique liée aux jeunes. Les JVVH doivent être considérés comme un atout précieux.

Ces objectifs seront atteints par les buts stratégiques 1, 2 et 3 à travers les objectifs 1.1 1.2 1.3 2.1 2.2 2.3 3.1 3.2 3.3

→ Consulter notre plan de travail, p.22



Politique

Dans le respect des principes éthiques, les jeunes vivant avec le VIH devraient être de plus en plus présents dans l'élaboration, la formulation, la consultation et la rédaction de stratégies politiques qui les affectent directement ou indirectement. Notre implication devrait se faire à tous les niveaux, depuis les instances locales jusqu'à l'élaboration des politiques internationales.

Ces objectifs seront atteints par les buts stratégiques 4, 5 et 6 à travers les objectifs [4.1](#) [4.2](#) [4.3](#) [5.1](#) [5.2](#) [5.3](#) [6.1](#) [6.2](#) [6.3](#)

→ Consulter notre plan de travail, p.23



Formation

Les jeunes vivant avec le VIH doivent être soutenus et éduqués pour pouvoir participer de manière significative, éthique et inclusive et pour apporter leur contribution à tous les aspects qui affectent notre vie. La formation est un élément essentiel pour assurer l'inclusion, un leadership fort et de meilleurs résultats pour les JVVIIH et les systèmes de santé qui nous soutiennent.

Ces objectifs seront atteints par les buts stratégiques 7, 8, 9, 10 et 11 à travers les objectifs [7.1](#) [7.2](#) [7.3](#) [8.1](#) [8.2](#) [8.3](#) [9.1](#) [9.2](#) [9.3](#) [10.1](#)

[10.2](#) [10.3](#) [11.1](#) [11.2](#) [11.3](#) → Consulter notre plan de travail, p.24 and 25



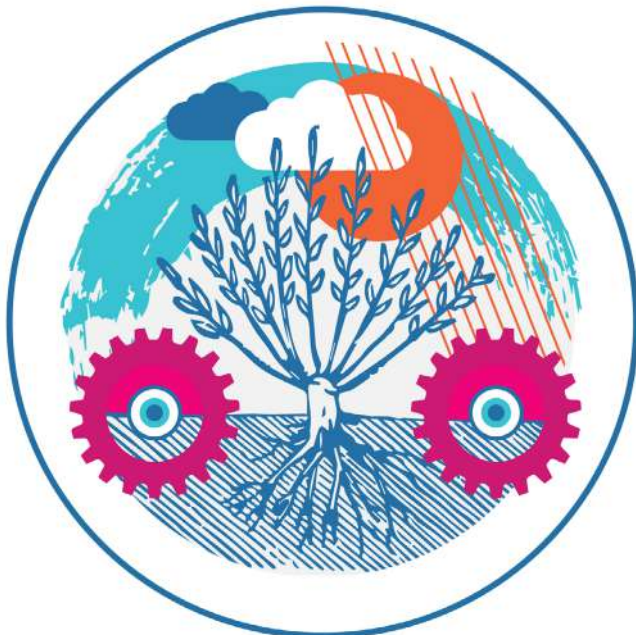
Renforcement des capacités

Les jeunes vivant avec le VIH doivent être habilités à prendre en main leur propre santé. Grâce au renforcement des capacités, associé aux formations et partenariats pertinents, les JVVIIH devraient être encouragés et soutenus afin de participer aux processus actuels et futurs pour diriger les changements qui auront une incidence positive sur nos vies.

Ces objectifs seront atteints par le biais des buts stratégiques 12, 13, 14, 15, 16, 17 et 18 à travers les objectifs

12.1 12.2 12.3 13.1 13.2 14.1 14.2
14.3 15.1 15.2 15.3 16.1 16.2 17.1 17.2 18.1 18.2 18.3

→ Consulter notre plan de travail, p.26 and 27



Soutien

Les jeunes vivant avec le VIH ne devraient pas seulement être des bénéficiaires de soutien, mais aussi offrir leur soutien à de nouveaux programmes, et à des programmes/initiatives qui existent déjà et qui affectent directement ou indirectement nos vies.

Ces objectifs seront atteints par les buts stratégiques 19, 20 et 21

à travers les objectifs 19.1 19.2 19.3 19.4 20.1 20.2 21.1 21.2

→ Consulter notre plan de travail, p.28

Profil de risque

L'orientation stratégique du conseil d'administration pour Y+ consiste à rester concentré et à réaliser progressivement notre mission, notre vision et nos objectifs.

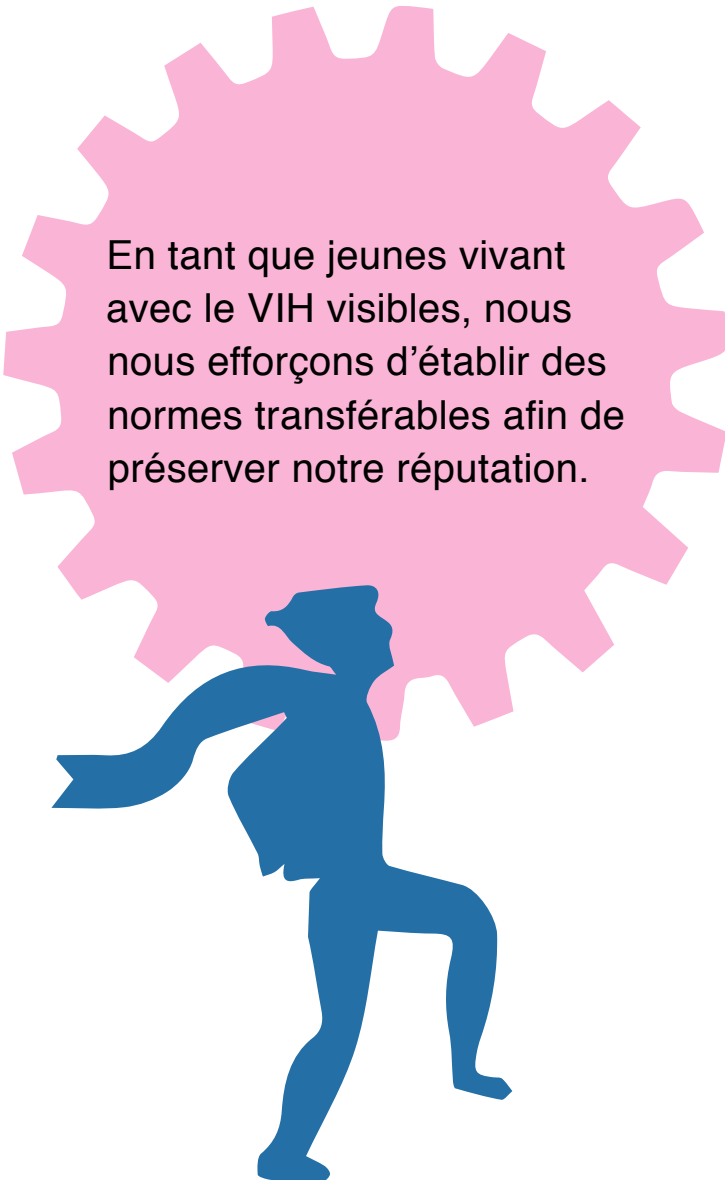
Une stratégie triennale ambitieuse comporte de nombreux risques, allant de la mise en œuvre et du financement, aux risques de réputation et réglementaires. Nous cherchons à minimiser et à atténuer tous les risques grâce à une procédure de gestion des risques complète, détaillant les risques de l'organisation, les personnes responsables et les mesures à prendre pour contrôler et réduire au minimum l'exposition aux risques.

Cependant, le conseil d'administration ne favorise pas une culture de refus du risque. En prenant des risques plus petits, plus calculés, ainsi que des mesures d'atténuation pour minimiser ces risques, les risques encourus conduisent à des revers moins importants et moins dommageables, permettant de tirer des enseignements, maintenir un niveau acceptable de risque global et réaliser les buts et les objectifs de la stratégie.



Consolider l'intégrité

En tant que réseau mondial des jeunes vivant avec le VIH, nous sommes reconnus comme chefs de file de la riposte mondiale à l'épidémie de VIH parmi les jeunes. Nous sommes des défenseurs efficaces qui suscitent des changements. En établissant des normes éthiques globales de fonctionnement et d'implication, nous garantissons l'intégrité de notre travail, ainsi que la réussite et l'excellence dans tous les aspects de la participation des jeunes.



En tant que jeunes vivant avec le VIH visibles, nous nous efforçons d'établir des normes transférables afin de préserver notre réputation.



Excellence opérationnelle

Pour assurer l'excellence opérationnelle, nous nous engageons à:

1

Examiner systématiquement nos systèmes, processus et résultats.

2

Maintenir un dialogue ouvert avec nos parties prenantes, nos partenaires et les jeunes.

3

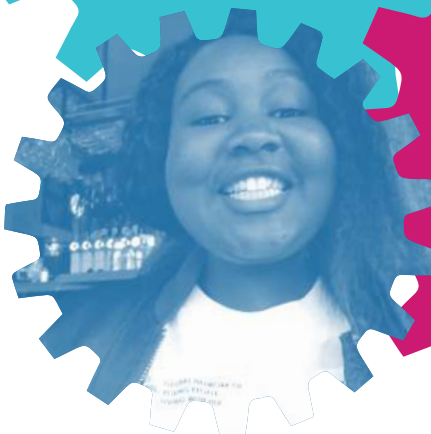
Être proactifs, pertinents et réactifs.

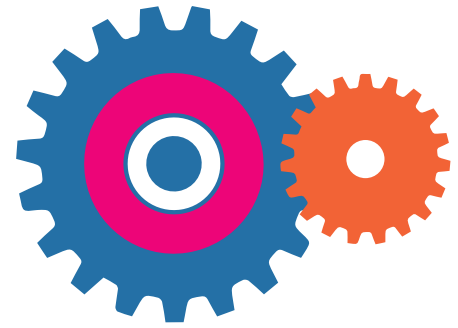
4

Placer le leadership et l'implication des jeunes au cœur du réseau Y+ et à tous les niveaux.

OUR FUTURE
OUR HEALTH

YOUNG PEOPLE'S ENGAGEMENT
IN PRIMARY HEALTH CARE (PHC)
YOUTH PREPARATION WORKSHOP
24 October





LE DOMAINE DE LA SCIENCE

But stratégique 1

Prendre la direction du document de recherche: problèmes de santé mentale chez les travailleurs pairs

- 1.1 Cartographie des bailleurs de fonds et des parties prenantes;
- 1.2 Obtenir des preuves sur les problèmes de santé mentale chez les travailleurs pairs;
- 1.3 Concevoir et mettre en œuvre des programmes de soutien par les pairs appropriés.

But stratégique 2

Participation à la recherche et au développement

- 2.1 Élaborer un glossaire en ligne afin de permettre aux jeunes de comprendre la terminologie de la recherche, qui sera disponible dans plusieurs langues;
- 2.2 Éduquer et impliquer les jeunes dans la révision des protocoles pertinents;
- 2.3 Veiller à ce que les jeunes soient membres du conseil de direction des essais cliniques pertinents.

But stratégique 3

Recherche sur le traitement du VIH

- 3.1 Communiquer et dialoguer avec des chercheurs, des organisations et des instituts de recherche sur le traitement du VIH/sida;
- 3.2 Organiser des webinaires, des appels, des communiqués et des publications pour informer les jeunes vivant avec le VIH des dernières nouvelles en matière de recherche sur le traitement;
- 3.3 Diriger la création d'un comité consultatif mondial de la communauté de jeunes pour la recherche sur le traitement.

LE DOMAINE DE LA POLITIQUE



But stratégique 4

Accès aux traitements les plus récents

- 4.1 Aider les réseaux nationaux, régionaux et internationaux à accéder aux informations sur les traitements les plus récents;
- 4.2 Établir des partenariats avec des organismes influents, des sociétés pharmaceutiques et des décideurs afin de soutenir efficacement les initiatives récentes en matière de traitement pour les jeunes;
- 4.3 Assurer de meilleurs résultats en matière de santé pour tous les jeunes vivant avec le VIH.

But stratégique 5

Soutenir l'élaboration de politiques

- 5.1 Assurer la représentation éthique des jeunes au sein des instances politiques et décisionnelles;
- 5.2 Éduquer en permanence les jeunes afin qu'ils soient informés de l'évolution des politiques;
- 5.3 Identifier les domaines de besoins non satisfaits;
- 5.4 Positionner et promouvoir les politiques ayant un impact positif sur les jeunes.

But stratégique 6

Soutien à la santé mentale

- 6.1 Mettre en œuvre les recommandations et les résultats du document de recherche;
- 6.2 Élaborer un ensemble d'instruments dont des lignes directrices et des ressources sur la santé mentale pour les jeunes vivant avec le VIH;
- 6.3 Identifier et communiquer les lacunes aux décideurs.



LE DOMAINE DE LA FORMATION

But stratégique 7

Stratégies inclusives (ne laisser personne de côté)

- 7.1 Impliquer les populations clés vivant avec le VIH au sein de notre conseil d'administration;
- 7.2 Diffuser les communications externes en plusieurs langues;
- 7.3 Mettre en œuvre des programmes Y+ dans toutes les régions.

But stratégique 8

Leadership

- 8.1 Soutenir le renforcement du leadership des réseaux et des groupes de jeunes vivant avec le VIH aux niveaux local et régional;
- 8.2 Élaborer des manuels de formation sur le leadership des jeunes;
- 8.3 Cartographier et élaborer une feuille de route pour les jeunes leaders.

But stratégique 9

Suivi & évaluation

- 9.1 Élaborer un ou plusieurs outils de S&E pour évaluer les résultats et les processus des projets des partenaires;
- 9.2 Élaborer un ou plusieurs outils de S&E pour évaluer les résultats et les processus des projets Y+;
- 9.3 Intégrer un S&E cohérent dans tous nos projets.



But stratégique 10

Relation entre le personnel de santé et le patient

- 10.1 Élaborer des lignes directrices et des mécanismes permettant aux jeunes de faire la transition entre les cliniques;
- 10.2 Collaborer avec les organismes de soins de santé pour mettre en œuvre l'outil « Prêts à servir »;
- 10.3 Collaborer avec les associations de patients et les organismes de soins de santé pour assurer une approche centrée sur la personne.

But stratégique 11

Soutien entre pairs

- 11.1 Plaider pour le financement du soutien entre pairs adolescents;
- 11.2 Élaborer un manuel et des stratégies pour les travailleurs pairs;
- 11.3 Mettre en place des programmes de soutien par les pairs en ligne.



LE DOMAINE DU RENFORCEMENT DES CAPACITÉS



But stratégique 12

Qualité de vie

- 12.1 Identifier et définir la qualité de vie au-delà du traitement;
- 12.2 Intervenir pour la vaccination contre le HPV et l'hépatite B;
- 12.3 Plaider pour le traitement et le dépistage de l'hépatite.

But stratégique 13

Implication des parties prenantes

- 13.1 Informer et communiquer les progrès et les mises à jour sur les projets aux parties prenantes;
- 13.2 Déterminer le processus d'implication des parties prenantes dans le travail de Y+.

But stratégique 14

Santé sexuelle et reproductive (SSR)

- 14.1 Soutenir et améliorer le projet READY;
- 14.2 Recueillir des données sur le contexte local et régional de la SSR;
- 14.3 Créer et diffuser des campagnes factuelles permettant aux jeunes vivant avec le VIH de choisir une sexualité saine et agréable.

But stratégique 15

Éducation thérapeutique

- 15.1 Examiner, améliorer et élargir les outils d'éducation au traitement destinés aux jeunes vivant avec le VIH;
- 15.2 Recueillir des données pour comprendre les lacunes au niveau des connaissances des jeunes vivant avec le VIH;

- 15.3 Impliquer des réseaux de jeunes dans des campagnes sociales pour autonomiser et diffuser des informations sur les connaissances en matière de traitement.

But stratégique 16

Directives éthiques

- 16.1 Créer des directives et boîtes à outil factuelles en matière d'éthique pour l'implication des jeunes;
- 16.2 Faire participer les organisations dirigées par des jeunes à la rédaction des directives.

But stratégique 17

Conférence de la jeunesse

- 17.1 Déterminer les stratégies pour mettre en place une conférence de la jeunesse;
- 17.2 Développer des relations solides avec les organisateurs de la conférence et d'autres agences.

But stratégique 18

Mouvement READY

- 18.1 Examiner et évaluer le programme actuel;
- 18.2 Mener une évaluation des besoins régionaux ;
- 18.3 Développer et mettre en œuvre (avec les partenaires) le programme READY dans d'autres régions.

LE DOMAINE DU SOUTIEN



But stratégique 19

Gouvernance

- 19.1 Définir les besoins et les capacités de l'organe directeur;
- 19.2 Former le conseil d'administration de Y+ aux compétences en leadership pour renforcer les capacités au sein des réseaux de jeunes vivant avec le VIH;
- 19.3 Élaborer un processus formel (protocoles d'accord) avec les réseaux;
- 19.4 Analyse et évaluation des réseaux de collaboration.

But stratégique 20

Soutenir les initiatives de prévention

- 20.1 Établir des partenariats avec des organisations mondiales sur des initiatives de prévention et de traitement;
- 20.2 Recueillir et fournir aux initiatives internationales des informations précieuses pour les jeunes;

But stratégique 21

Mise en relation des initiatives nationales, régionales et internationales.

- 21.1 Cartographier les réseaux de jeunes vivant avec le VIH dans le monde pour créer un répertoire Y+ des services offerts par des réseaux de confiance;
- 21.2 Diffuser un bulletin d'information trimestriel auprès des réseaux de jeunes vivant avec le VIH et des partenaires.



Remerciements

Un grand merci à tous ceux qui nous ont permis de concrétiser notre stratégie:

- Damian Kelly (Patient Advocacy Alliance CIC), consultant pour ce travail.
- Les anciens membres du conseil d'administration de Y+, qui ont participé à la réunion de stratégie en février 2019.
- Partenaires et parties prenantes qui ont répondu à notre sondage pour recueillir les points de vue sur notre stratégie:
- Tous les jeunes qui ont répondu à notre sondage.
- GNP+, pour leur soutien continu et constant (en particulier pendant cette période de transition).

Conception et illustration par Caroline Claisse